



Tjänsteskrivelse - Återrapportering av uppdrag från kommunstyrelsen gällande bland annat tystnadskultur, APT och ledar- och medarbetarskap

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen begärde under sammanträdet 2024-11-12 en återrapportering på ett antal frågeställningar om hur kommunen arbetar gällande arbetsmiljö, samtalsklimat och arbetsplatsträffar. Följande frågeställningar ska besvaras av förvaltningarna:

- Hur arbetar kommunens chefer med att motverka tystnadskultur?
- Vad gäller, rent formellt, med ledar- och medarbetarskapet i kommunen?
- Hur genomförs APT:er?
- Hur gör cheferna för att få med sig medarbetarna och hur arbetar medarbetarna för att bidra till en god arbetsmiljö?

Kommunen har ett genomarbetat system för att säkerställa öppenhet, delaktighet och utveckling i arbetsmiljöfrågor. Chefer har en central roll i att skapa en trygg och transparent dialog, där medarbetarna uppmuntras att ta ansvar och påverka sin arbetsplats. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att godkänna återrapporteringen av uppdraget gällande bland annat tystnadskultur, APT och ledar- och medarbetarskap.

Ärende

Frågeställningarna har besvarats av kommunens chefer genom en beskrivning av vilka konkreta åtgärder och insatser som görs i verksamheterna i förhållande till frågeställningarna. Sammanställning och analys utifrån chefernas beskrivningar visar tre nyckelfaktorer:

- 1) Delaktighet och transparens - öppen kommunikation och tydlig struktur skapar en trygg arbetsmiljö där medarbetare känner sig hörda.
- 2) Ledarskap och ansvarsfördelning - chefer arbetar aktivt med att engagera medarbetarna och skapa tydliga riktlinjer, vilket leder till högre motivation och samverkan.
- 3) Systematiskt förbättringsarbete - genom pulsmätningar, visuellblåsarfunktion och skyddsombud identifieras problem tidigt och åtgärder kan sättas in innan arbetsmiljön påverkas negativt.

Arbetsplatsträffarna används som ett verktyg för att lyfta frågor kring arbetsmiljö och utveckling, med tydliga strukturer för medarbetardelaktighet. Verksamheterna arbetar aktivt med friskfaktorer och pulsmätningar för att förbättra arbetsklimatet, och visuellblåsarfunktionen används som en formell säkerhetsmekanism för att stärka tryggheten. Kommunens insatser visar en bred och strategiskt genomförd



arbetsmiljöutveckling som ger långsiktiga förbättringar. Även om variationer finns mellan olika enheter, arbetar alla mot samma mål - en öppen och inkluderande arbetsplats där trygghet och utveckling står i centrum.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner återrappporteringen av uppdraget gällande bland annat tystnadskultur, APT och ledar- och medarbetarskap.

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Linda Calson
HR-chef